

Processus intégré du transfert d'entreprise et les intervenants



Étape 1



Étape 2



Étape 3



Étape 4



Étape 5



Étape 6

Cédant

Besoins et objectifs

- ❑ Bilan personnel et professionnel
- ❑ Pré-filtrage
- ❑ Qualification
- ❑ Offre de service
- ❑ Pré-diagnostic

Plan d'action

- ❑ Plan d'action
- ❑ Identification des experts
- ❑ Comité de transfert

Valorisation d'entreprise

- ❑ Évaluation d'entreprise
- ❑ Échéancier et plan de valorisation
- ❑ Sélection des profils repreneurs
- ❑ Entente de confidentialité

Condition de transfert

- ❑ Discussion cédant/repreneur
- ❑ Lettre d'intention

Transaction

- ❑ Scénarios de transfert/reprise
- ❑ Offre d'achat
- ❑ Négociation
- ❑ Convention de vente/acquisition

Plan de transfert

- ❑ Structure organisationnelle
- ❑ Rôles et responsabilités
- ❑ Validation relève/direction
- ❑ Plan de transfert de direction

Repreneur

Profil repreneur

- ❑ Auto-évaluation
- ❑ Pré-filtrage
- ❑ Qualification
- ❑ Offre de service

Ciblage d'occasions

- ❑ Plan d'action
- ❑ Ciblage
- ❑ Identification des experts

Analyse de projet

- ❑ Identification des occasions
- ❑ Entente de confidentialité
- ❑ Discussion cédant/repreneur
- ❑ Validation d'intérêt du repreneur
- ❑ Analyse des documents préliminaires

Condition de transfert

- ❑ Lettre d'intention
- ❑ Analyse des documents officiels
- ❑ Analyse de capacité financière
- ❑ Plan de relève
- ❑ Plan de financement

Transaction

- ❑ Scénarios de transfert/reprise
- ❑ Offre d'achat
- ❑ Négociation
- ❑ Financement du transfert
- ❑ Convention de vente/acquisition

Plan de transfert

- ❑ Structure organisationnelle
- ❑ Rôles et responsabilités
- ❑ Validation relève/direction
- ❑ Plan de transfert de direction