

# Processus intégré du transfert d'entreprise et les intervenants



## Cédant

### Besoins et objectifs

- Bilan personnel et professionnel
- Pré-filtrage
- Qualification
- Offre de service
- Pré-diagnostic

### Plan d'action

- Plan d'action
- Identification des experts
- Comité de transfert

### Valorisation d'entreprise

- Évaluation d'entreprise
- Échéancier et plan de valorisation
- Sélection des profils repreneurs
- Entente de confidentialité

### Condition de transfert

- Discussion cédant/repreneur
- Lettre d'intention

### Transaction

- Scénarios de transfert/reprise
- Offre d'achat
- Négociation
- Convention de vente/acquisition

### Plan de transfert

- Structure organisationnelle
- Rôles et responsabilités
- Validation relève/direction
- Plan de transfert de direction

## Repreneur

### Profil repreneur

- Auto-évaluation
- Pré-filtrage
- Qualification
- Offre de service

### Ciblage d'occasions

- Plan d'action
- Ciblage
- Identification des experts

### Analyse de projet

- Identification des occasions
  - Entente de confidentialité
  - Discussion cédant/repreneur
  - Validation d'intérêt du repreneur
  - Analyse des documents préliminaires
- Lettre d'intention
  - Analyse des documents officiels
  - Analyse de capacité financière
  - Plan de relève
  - Plan de financement

### Transaction

- Scénarios de transfert/reprise
- Offre d'achat
- Négociation
- Financement du transfert
- Convention de vente/acquisition

### Plan de transfert

- Structure organisationnelle
- Rôles et responsabilités
- Validation relève/direction
- Plan de transfert de direction